

AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN  
EJERCICIO FISCAL 2022

INDICADOR  
INCLUSIÓN



Apartado del PAID	Estrategia y/o Programa	Acción a Evaluar	Fecha Programada												Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable			
			Inicio	Término	ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OTC					NOV	DIC	
EJE 1: SEGURIDAD Y BIENESTAR																					
Mujeres																					
		Numero de atenciones brindadas por primera vez. Establecer enlaces con la atención de la violencia.	01/01/2022	31/12/2022	50 / 50	77 / 77	94 / 94	64/64	63/63	69/69	66/66	67/67	80/80	73/73					100% de atenciones de primera vez	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer
		Realizar una campaña permanente para el empoderamiento de las mujeres donde se difundan los derechos de la mujer, así como los mecanismos de atención. Realizar acciones que promuevan la igualdad de oportunidades y la participación de las mujeres en materia educativa, cultural, laboral, económica y social.	01/01/2022	31/12/2022	153	471	331	36	249	232	228	252	233	151					800 mujeres empoderadas beneficiadas en el año	cantidad de mujeres beneficiadas	Dirección de la Mujer
		Generar una campaña permanente de sensibilización en materia de preparación de género, en donde se desarrollen actividades de capacitación y orientación sobre la importancia de la igualdad entre mujeres y hombres.	01/01/2022	31/12/2022	1	1	1	1	1	3	1	1	1	2					12 meses de permanencia de la campaña para la preparación de género, sobre la igualdad entre mujeres y hombres	meses de permanencia de la campaña de sensibilización de la campaña	Dirección de la Mujer
		Realizar una campaña permanente de impartición de talleres a estudiantes de educación básica en el municipio de violencia de género	01/01/2022	31/12/2022	0	0	1	0	1	1	1	0	1	6					12 meses de permanencia de la campaña de impartición de talleres a estudiantes de educación básica	meses de permanencia de la campaña	Dirección de la Mujer
		Brindar asesoría jurídica a mujeres víctimas como establecer y dirigir, en coordinación con las autoridades competentes, la impartición de talleres al programa para la reducción integral del riesgo de violencia de género. Se han realizado actividades de asesoría jurídica a mujeres.	01/01/2022	31/12/2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%					100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer
		Administrar, en colaboración con las autoridades encargadas de la atención de la violencia de género y la salud, la prestación oportuna de atención y brindar apoyo emocional y psicológico, legal y asistencial a víctimas de los delitos con las siguientes características:	01/01/2022	31/12/2022	10 / 10	4 / 4	10 / 10	6 / 6	1 / 1	6 / 6	11 / 11	16 / 16	14 / 14	10 / 10					100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer

ELABORÓ Y REVISÓ  
LIC. GLORIA MARELLA CANO LOPEZ

REVISÓ Y AUTORIZÓ  
LIC. GLORIA MARELLA CANO LOPEZ

AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCIA NUEVO LEON

EJERCICIO FISCAL 2022

INDICADOR INCLUSION



Aportado del PMD	Estrategia y/o Programa	Acción a Evaluar	Fecha Programada												Avance (%)	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución			
			Inicio	Termino	EVE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEP	OCT						NOV	DIC	
		Brindar atención psicológica a mujeres víctimas de violencia del Municipio de Garcia.	01/01/2022	31/12/2022	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100%	cantidad de brindadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer	
		Coordinar acciones con el Gobierno Federal y Estatal en materia de equidad de género, para llevar a cabo el cumplimiento y el cumplimiento de coordinación con los que se brinden y promover la equidad de género y la protección de los derechos de la mujer.	01/01/2022	31/12/2022	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 actividades al año	cantidad de actividades realizadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Realizar campañas de prevención, concientización y difusión con el objetivo de prevenir la violencia contra las mujeres.	01/01/2022	31/12/2022	0	0	2	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	12 meses de permanencia de la campaña de concientización y difusión con el objetivo de prevenir la violencia en contra de las mujeres	cantidad de meses de permanencia de la campaña	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Administración de la casa de emergencia para las mujeres víctimas de violencia de género o de abuso sexual, generalizando que la atención sea segura y segura.	01/01/2022	31/12/2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100% de atenciones brindadas	cantidad de atenciones brindadas	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer
		Realizar en conjunto con la Secretaría de Bienestar y el Corredor Municipal y la Transparencia Municipal, cursos de capacitación para los servidores públicos en materia de atención de víctimas de delitos que agravan a las mujeres y sus familias; educar, asesorar y orientar a las comunidades que están en riesgo de sufrir violencia de género y el hostigamiento, así como prácticas de igualdad y no discriminación en la Administración Pública Municipal, en pro de la mujer, y con la Secretaría de Fomento, Finanzas y Administración Municipal, implementar buenas prácticas de igualdad y no discriminación, así como la promoción de la equidad de género en los procesos de selección, contratación y actividades laborales públicas y privadas.	01/01/2022	31/12/2022	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2.6 mas cursos de capacitación a servidores públicos en el año	curso de capacitación a servidores públicos	Dirección de la Mujer	Dirección de la Mujer

LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ  
 ELABORO Y REVISO

LIC. GLORIA MAYELA CANO LOPEZ  
 REVISO Y AUTORIZO